

Determinazione nr. 943 del 22/10/2026

Struttura AFFARI GENERALI
Servizio RISORSE UMANE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE AL P.P. DI ASSISTENTE SOCIALE CON INQUADRAMENTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. PRESSO LA STRUTTURA WELFARE LOCALE. IMPEGNO DI SPESA FINANZIATA AL 100% CON I FONDI DEL PIANO NAZIONALE PER GLI INTERVENTI ED I SERVIZI SOCIALI DI CONTRASTO ALLA POVERTÀ.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In attuazione della determinazione del Dirigente della Struttura Affari Generali n. 1300 del 17/12/2025 di attribuzione dell'incarico di Elevata qualificazione, inerente l'ambito di responsabilità del Servizio Risorse Umane Gestione Giuridica del Personale alla scrivente;

Visto la delibera di Giunta Unione nr. 80 del 06/08/2026 ad oggetto: *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao) 2026-2028 dell'Unione Terre di Castelli: Integrazione della Sezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e Strategia di Copertura del Fabbisogno a Valere sugli Anni 2026 e 2027* nella quale si è stabilito di procedere all'assunzione a tempo determinato e pieno dal 04/12/2026 per un anno (su posto di dipendente nel frattempo "stabilizzato"), interamente finanziato con i Fondi Povertà;

Dato atto che per l'assunzione in oggetto questo Servizio in via preliminare ha proceduto allo scorrimento della propria graduatoria degli idonei per assunzioni di assistenti sociali a tempo indeterminato approvata con determinazione nr. 1082 del 07/11/2023, nel quale si è reso disponibile il dott. Mangione Mirko (6^a classificato), dando però disponibilità per soli 6 mesi;

Vista la conferma del Dirigente della Struttura Welfare Locale dott. Antonioli Marco a procedere all'assunzione del dott. Mangione per il periodo di 6 mesi;

Considerato che con prot. n. 38600/UNIONE del 02/10/2026 il Dott. Mangione Mirko ha accettato l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, dal 16/12/2026 al 31/05/2027;

Atteso che:

- l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che, per rispondere ad esigenze temporanee o eccezionali, le amministrazioni possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- nella fattispecie la temporaneità dell'esigenza è determinata dalla realizzazione delle attività connesse al Piano Nazionale e Regionale di contrasto alla povertà non fronteggiabili con il personale in servizio;

Dato atto che la spesa derivante dall'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno dell'unità di personale richiesta sarà finanziata al 100% con i fondi del piano nazionale per gli

interventi ed i servizi sociali di contrasto alla povertà di cui ai seguenti Decreti interministeriali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze:

- decreto del 30 dicembre 2021, registrato dalla corte dei conti con n. 169 del 24/1/2022 e approvato in G.U. n. 44 del 22 febbraio 2022, di approvazione del riparto fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale 2021/2023,
- decreto del 2 aprile 2025, registrato alla Corte dei Conti il 5 maggio 2025 n. 500, e pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.120 del 26 maggio 2025 (Suppl. Ordinario n. 19) che approva il "Piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali 2024-2026" e il riparto del fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale per lo stesso triennio, elaborato dalla Rete della protezione e dell'inclusione sociale di cui all'art.21, comma 1 del D.lgs. 147/2017;

Richiamato l'art. 11, comma 4-bis, del D.L. n. 90/2014 coordinato con la legge di conversione n. 114/2014, secondo il quale le limitazioni di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010, non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della L.n. 296/2006, fermo restando il tetto di spesa per lavoro flessibile dell'anno 2009;

Dato atto che la presente assunzione a tempo determinato è esente, ai sensi dell'art. 51, comma 4, lett. e) ed f) del CCNL Comparto Funzioni Locali 23/02/2026, da limitazioni quantitative relative al tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in forza al 01/01/2026 dato confermato alla data odierna, oltre al disposto dall'art. 23, del D.Lgs. n. 81/2015;

Dato atto che l'Unione Terre di Castelli:

- ha approvato il bilancio di previsione 2026/2028 assicurando il rispetto dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti, in misura inferiore al 50%;
- rispetta il principio di riduzione della spesa di personale come da ricognizione complessiva della spesa di personale e del tetto complessivo di spesa per l'anno 2026 dell'Unione e dei Comuni aderenti, approvata con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 72 del 23/07/2026, che ha evidenziato, per i Comuni, il contenimento della spesa di personale al di sotto del valore medio del triennio 2011/2013 e per l'Unione il contenimento della spesa consuntivata nell'anno 2008;
- ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2026/2028 – con deliberazione di Giunta n. 28 del 26/03/2026; e successivamente Integrato con deliberazione di Giunta n. 80 del 06/08/2026;
- ha provveduto alla rimodulazione della dotazione organica, verificando altresì l'insussistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- è iscritta alla piattaforma telematica per la certificazione dei crediti e provvede, da parte del Dirigente competente in materia, agli adempimenti obbligatori dalla stessa prescritti;
- provvede a cura dei Dirigenti/Responsabili competenti in materia, agli adempimenti previsti dall'art. 24, comma 2, del D.Lgs. n. 91/2011 (inerenti all'invio dei dati di bilancio alla banca dati unitaria delle amministrazioni pubbliche) nonché agli adempimenti, ove dovuto, previsti dall'art. 2 del D.Lgs. n. 229/2011 (inerenti alla comunicazione dei dati sulle opere pubbliche);

Richiamate:

- la Deliberazione G.U. n. 84 del 26/07/2018 ad oggetto "Conferma criteri unitari per la gestione del ricorso a forme di lavoro flessibile nell'Unione Terre di Castelli e nei Comuni aderenti per l'anno 2018 e seguenti";
- la Deliberazione G.U. n. 89 del 7/10/2021 ad oggetto "Integrazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2021 2023 ed elevazione delle facoltà assunzionali dell'ente ai sensi dell'art. 20 c.3 del d. lgs 75/2017 inerente il superamento del precariato.", con cui si è rideterminato il tetto del lavoro flessibile in € 743.503,79 e dato atto che la presente assunzione non incide su tale tetto di lavoro flessibile in quanto finanziata interamente con i fondi del piano nazionale per gli interventi ed i servizi sociali di contrasto alla povertà;

Ritenuto pertanto necessario provvedere all'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno del dott. Mangione Mirko al profilo professionale di "Assistente Sociale", Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, dal 16 dicembre 2026 al 31 maggio 2027;

Dato atto che la quantificazione dell'impegno di spesa derivante dal presente provvedimento è stata determinata per competenza dal Servizio Risorse Umane - Gestione Economica del Personale dell'Unione Terre di Castelli;

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- Consiglio n. 2 del 29/01/2026 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) quale documento di guida strategica e operativa dell'ente per il periodo 2026/2028;
- Consiglio n. 3 del 29/01/2026 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028, il quale ad oggi contiene il finanziamento della spesa di cui all'oggetto;
- Giunta n. 11 del 11/02/2026 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2026/2028 dell'ente, il quale ad oggi contiene sulla scorta del bilancio le assegnazioni ai vari Responsabili di Struttura delle risorse e degli interventi da gestire;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e sss.mm.ii.;
- il D.Lgs n.118 del 23.06.2011;
- il D.L. n. 78/2010, convertito in Legge 30/07/2010, n. 122 e ss.mm.ii.;
- il D.L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014;
- il D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015;
- i CCNLL vigenti del Comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto dell'Unione;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

Dato atto che il responsabile del procedimento, ai sensi della l. 241/90, è Roberta Albertini che dichiara, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del D.P.R. n. 62/2013, l'insussistenza di potenziali conflitti di interesse nel presente procedimento;

Dato atto che la presente determinazione risponde alle necessità di attuazione dei programmi del servizio e la sua adozione assorbe il parere di regolarità tecnica di propria competenza;

DETERMINA

1. Di considerare la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di procedere all'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno al p.p. di "Assistente Sociale", con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso il Servizio Sociale Territoriale/Struttura Welfare Locale dell'Unione Terre di Castelli, del dott. Mangione Mirko, dal 15 dicembre 2026 al 31 maggio 2027, per assicurare la realizzazione delle attività programmate nell'ambito delle azioni per il contrasto della povertà, la cui spesa è interamente finanziata con i fondi del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
3. di procedere con il dipendente interessato alla stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno;

4, di attribuire al dipendente interessato il trattamento economico previsto per l'area di inquadramento dal vigente CCNL (p.p. "Assistente Sociale" – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);

5. di dare atto che la quantificazione dell'impegno di spesa derivante dal presente atto è stata determinata, per competenza, dal Servizio Risorse Umane - Gestione Economica del Personale dell'Unione Terre di Castelli;

6. di impegnare, dal 16/12/2026 al 31/05/2027, ai sensi dell'articolo 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, le seguenti somme corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate con imputazione agli esercizi in cui le stesse sono esigibili per una spesa complessiva di €. 17.682,00 sui capitoli di seguito elencati:

Anno 2026 (dal 16/12/2026 al 31/12/2026)

Eserc	Cap	Art	EPF	Descrizione	Mis / prog	PDCF	E/S	Importo	Soggetto	Note
2026	10920	1	2026	STIPENDI E ASSEGNI FISSI PERSONALE - AREA ADULTI/ANZIANI	12.07	1.01.01.01.002	S	1.207.00	23 - DIPENDENTI E PERSONALE ASSIMILATO - , () , cod.fisc. /p.i.	null
2026	10920	5	2026	ONERI ACCESSORI PERSONALE - AREA ADULTI/ANZIANI	12.07	1.01.01.01.002	S	20.00	23 - DIPENDENTI E PERSONALE ASSIMILATO - , () , cod.fisc. /p.i.	null
2026	10920	10	2026	CONTRIBUTI PREVID. ASSIST. PERSONALE - AREA ADULTI/ANZIANI	12.07	1.01.02.01.001	S	385.00	100669 - CONTRIBUTI C/ENTE PERSONALE DIPENDENTE - , () , cod.fisc. /p.i.	null
2026	10920	135	2026	IRAP RETRIBUZIONE PERSONALE - AREA ADULTI/ANZIANI	12.07	1.02.01.01.001	S	107.00	29 - IRAP - REGIONE EMILIA ROMAGNA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE - ,	null

									MODENA (MO) MODENA (MO), cod.fisc. 80062590379/p.i .	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Anno 2027 (dal 01/01/2027 al 31/05/2027)

Eserc	Cap	Art	EP F	Descrizione	Mis ./ pro g	PDCF	E/ S	Importo	Soggetto	Note
2027	10920	1	2027	STIPENDI E ASSEGNI FISSI PERSONALE - AREA ADULTI/ANZIANI	12.07	1.01.01.01.002	S	11.215.00	23 - DIPENDENTI E PERSONALE ASSIMILATO - , () , cod.fisc. /p.i.	null
2027	10920	5	2027	ONERI ACCESSORI PERSONALE - AREA ADULTI/ANZIANI	12.07	1.01.01.01.002	S	182.00	23 - DIPENDENTI E PERSONALE ASSIMILATO - , () , cod.fisc. /p.i.	null
2027	10920	10	2027	CONTRIBUTI PREVID.ASSIST. PERSONALE - AREA ADULTI/ANZIANI	12.07	1.01.02.01.001	S	3.577.00	100669 - CONTRIBUTI C/ENTE PERSONALE DIPENDENTE - , () , cod.fisc. /p.i.	null
2027	10920	135	2027	IRAP RETRIBUZIONE PERSONALE - AREA ADULTI/ANZIANI	12.07	1.02.01.01.001	S	989.00	29 - IRAP - REGIONE EMILIA ROMAGNA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE - , MODENA (MO) MODENA (MO), cod.fisc. 80062590379/p.i .	null

7. di dare atto che la scadenza dell'obbligazione riferita al presente impegno è l'anno 2026 il

31/12/2026 e per l'anno 2027 il 31/05/2027;

8. di dare atto che la spesa derivante dalla suddetta assunzione a tempo determinato e a tempo pieno della unità di personale al p.p. di Assistente Sociale è interamente finanziata con i fondi del piano nazionale per gli interventi ed i servizi sociali di contrasto alla povertà di cui ai seguenti Decreti interministeriali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze:

- decreto del 30 dicembre 2021, registrato dalla corte dei conti con n. 169 del 24/1/2022 e approvato in G.U. n. 44 del 22 febbraio 2022, di approvazione del riparto fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale 2021/2023,
- decreto del 2 aprile 2025, registrato alla Corte dei Conti il 5 maggio 2025 n. 500, e pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.120 del 26 maggio 2025 (Suppl. Ordinario n. 19) che approva il "Piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali 2024-2026" e il riparto del fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale per lo stesso triennio, elaborato dalla Rete della protezione e dell'inclusione sociale di cui all'art.21, comma 1 del D.lgs. 147/2017;

9. di dare atto che la presente assunzione non incide su tale tetto di lavoro flessibile in quanto finanziata interamente con i fondi del piano nazionale per gli interventi ed i servizi sociali di contrasto alla povertà;

10. di dare atto che il presente impegno si riferisce ad un contratto/tipologia di spesa esclusa dalla normativa sulla tracciabilità finanziaria di cui all'art. 3 della L. 136/2010 e ss.mm. ed ii.;

11. di dare atto che non risulta necessaria la verifica della regolarità contributiva di cui all'art. 2 L. n. 266/2002;

12. di attivare, ai sensi dell'art. 183, comma 9, del D.Lgs. n. 267/2000 la procedura di cui all'art. 153, comma 5, del medesimo D.Lgs.;

13. di dare attuazione alla determinazione ai sensi dell'art. 32 del Regolamento di Contabilità;

L'istruttoria del presente provvedimento - art. 4 della Legge 241/90- è stata eseguita dal dipendente SIMONETTA SCAGLIONI che dichiara ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del D.P.R. n. 62/2013, l'insussistenza di potenziali conflitti di interesse nel presente procedimento.

Sottoscritta dal Dirigente / Responsabile

ROBERTA ALBERTINI
f.to con firma digitale