



SERVIZIO INSERIMENTO LAVORATIVO SST UNIONE TERRE DI CASTELLI E LABORATORIO OCCUPAZIONALE DI FORMAZIONE E PREPARAZIONE AL LAVORO "CASPITA!"

PROGETTO: VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE

Premessa

La Legge delega 227/2021 e il D.lgs. 62/2024 hanno sancito una riforma strutturale in materia di disabilità e in particolare, il superamento del sistema di valutazione basato su meri criteri percentuali, in favore di una Valutazione Multidimensionale che integri gli aspetti sanitari con quelli sociali. L'obiettivo primario è la costruzione di un Progetto di Vita individuale, personalizzato e partecipato, che ponga al centro la persona, le sue aspettative e i suoi desideri, valorizzando le competenze e definendo i sostegni e gli accomodamenti ragionevoli necessari a garantirne l'inclusione e l'autodeterminazione.

Descrizione

Il presente progetto nasce dall'esigenza condivisa dal Servizio Inserimento Lavorativo – Servizio Sociale Territoriale Unione Terre di Castelli (qui di seguito SIL) e dal Laboratorio occupazionale di formazione e preparazione al lavoro cASPita! di ASP Terre di Castelli (qui di seguito cASPita!) di curare la transizione da un servizio all'altro e di accompagnare la persona con disabilità nei percorsi e nelle progettualità dei diversi servizi, valorizzando e documentando le esperienze effettuate e le competenze maturate dalla persona.

Il progetto ha la principale finalità di strutturare uno strumento condiviso utile alla valutazione della persona nei percorsi SIL e cASPita!, che la accompagni anche nell'accesso ai diversi servizi e che sia capace di recepirne le diverse esperienze, definendone tempi e modalità di implementazione. Per la realizzazione di tale progetto si propone la formazione di un gruppo di lavoro interistituzionale SIL-cASPita! anche allo scopo di adottare prassi, strumenti, procedure e/o protocolli condivisi nella gestione dei passaggi degli utenti da un servizio all'altro. In secondo luogo, si prevede la definizione e condivisione di un vademecum per avviare e gestire i percorsi osservativi anch'essi collegati al processo complessivo volto alla valutazione delle competenze con il coinvolgimento dell'Equipe Orientamento. Al fine di garantire l'organicità dell'intervento e per promuovere un approccio integrato e diffuso della valutazione delle competenze, il percorso realizzato e gli strumenti individuati saranno oggetto di condivisione e messa in rete con il Servizio Sociale Territoriale (SST). Pertanto, si prevede il coinvolgimento degli Assistenti Sociali e degli Educatori Professionali afferenti alle aree Adulti, Minori e Fondo Povertà.

Nella realizzazione del progetto SIL e cASPita! potranno avvalersi:

- degli strumenti e delle metodologie acquisite durante il percorso di formazione realizzato all'interno del progetto europeo Support inerente alla figura del Job Coach e della metodologia del Supported Employment;
- della esperienza sviluppata dal 2019 al 2024 tra ASP Terre di Castelli e l'Associazione Magicamente Liberi soggetto gestore del Chiosco di Marano che, per il tramite di un accordo, ha permesso di avviare e realizzare una sperimentazione sulla valutazione delle competenze dei beneficiari dell'associazione, persone con disabilità, che svolgevano attività presso il Chiosco allo scopo di rilevare e di dichiarare le abilità e le capacità acquisite e consolidate; nel percorso realizzato è emerso come la valutazione delle competenze sia un'azione sinergica in cui far interagire i diversi punti di vista degli attori coinvolti comprese le stesse persone con disabilità.

La valutazione delle competenze è un'attività peraltro fondamentale e funzionale al percorso formativo e di crescita di ciascuno e soprattutto in previsione di un'evoluzione del percorso personale e professionale della persona con disabilità.

AZIONI

Azione 1 - Valutazione delle Competenze

A) Coordinamento:

- coinvolgimento dei coordinatori di SIL e cASPita!
- calendarizzazione degli incontri
- confronto e condivisione degli obiettivi in preparazione agli incontri del gruppo di lavoro interistituzionale

B) Gruppo di lavoro interistituzionale:

- coinvolgimento del gruppo di lavoro interistituzionale composto dagli educatori professionali e dai coordinatori di SIL e cASPita!
- condivisione degli strumenti in essere ai servizi e analisi dei punti di forza e criticità
- definizione degli item di rilevazione
- sviluppo di una matrice per la valutazione delle competenze, progettata per essere flessibile e adattabile sia al contesto operativo, sia agli esiti delle verifiche periodiche che ne guidano l'evoluzione

Azione 2 - Definizione di uno strumento funzionale alla gestione dei percorsi osservativi all'interno del Laboratorio cASPita!

- costituzione del gruppo di lavoro interistituzionale composto dai coordinatori dei servizi SIL, cASPita!, Area Disabilità SST ed Equipe Orientamento per la definizione dello strumento
- calendarizzazione degli incontri
- condivisione del percorso con le equipe dei rispettivi servizi

Azione 3 – Messa a sistema

- condivisione con gli Assistenti Sociali e gli Educatori Professionali Area Adulti, Area Minori e Fondo Povertà

Obiettivi

- 1) garantire all'utenza e alle famiglie percorsi personalizzati, chiari e documentati e in continuità
- 2) fornire uno strumento il più oggettivo possibile per la valutazione delle competenze che accompagni la persona nel o nei percorso/i sia all'interno dei servizi sia nel progetto di vita
- 3) affinare le modalità di lavoro tra i servizi condividendo le procedure di valutazione e semplificando i processi educativi, valutativi e progettuali
- 4) realizzare un lavoro volto alla elaborazione di uno strumento specifico per i percorsi di osservazione al cASPita!

Tempi del progetto:

Avvio del percorso previsto indicativamente a settembre 2026 e con termine entro 31 dicembre 2027, eventualmente prorogabile. Nel dettaglio:

Azione 1 da ottobre 2026 a aprile/maggio 2027

- per il gruppo di lavoro 6 incontri da 3 h ciascuno
- per il coordinamento 7 incontri da 2 h

Azione 2 da maggio 2027 a dicembre 2027

- per il gruppo di lavoro interistituzionale 4 incontri da 2 h
- per il gruppo di lavoro allargato 2 incontri da 2 h

Risorse:

- personale: i coordinatori ed educatori professionali dei servizi coinvolti
- spazi per gli incontri: Laboratorio cASPita! o sale presso la sede di ASP